

DiKliMa



Digitalisierung, Klimamanagement &
Mitarbeitergewinnung im Maschinen- und Anlagenbau



| | |
|--|---|
| Einleitung | 3 |
| Vorstellung der Projektpartner | 4 |
| Schulungskonzept & Anmelde­möglichkeit | 6 |

Digitalisierung

| | |
|---|----|
| Basisworkshop | 10 |
| 1. Vertiefungsworkshop: Industrie 4.0: Stand der Technik, Kerntechnologien & Zukunftsaussichten | 12 |
| 2. Vertiefungsworkshop: Smart Production Insights: IoT, Kommunikationsstandards & Cybersecurity | 14 |
| 3. Vertiefungsworkshop: Hands-On Einführung: Künstliche Intelligenz | 16 |
| 4. Vertiefungsworkshop: What's Next: Stand der Forschung & Zukunftstrends | 18 |

Mitarbeitergewinnung und -bindung

| | |
|---|----|
| Basisworkshop | 22 |
| 1. Vertiefungsworkshop: Organisation & Kultur | 24 |
| 2. Vertiefungsworkshop: Professionelle Außendarstellung | 26 |
| 3. Vertiefungsworkshop: Recruiting | 28 |
| 4. Vertiefungsworkshop: Pre-, On- & Offboarding | 30 |
| 5. Vertiefungsworkshop: Weiterbildung & Förderung | 32 |

Klimamanagement

| | |
|---|----|
| Basisworkshop | 36 |
| 1. Vertiefungsworkshop: Herausforderungen KMU: Gesetz, Kunde & Gesellschaft | 38 |
| 2. Vertiefungsworkshop: Fokus Klima & Energie..... | 40 |
| 3. Vertiefungsworkshop: Kreislaufwirtschaft | 42 |
| 4. Vertiefungsworkshop: Nachhaltige Produktionswirtschaft | 44 |
| Kontakt..... | 47 |
| Newsletter abonnieren..... | 47 |

Inhaltsverzeichnis

Einleitung

Unsere Gesellschaft und Wirtschaft befinden sich in einem tiefgreifenden Wandel, der nicht nur die Art und Weise, wie wir arbeiten, sondern auch unser gesamtes Leben beeinflusst. Unternehmen sind mit einem sich rasant verändernden Marktumfeld konfrontiert, das von technologischen Megatrends und Innovation angetrieben wird.

Digitalisierung – Innovation und Wettbewerbsfähigkeit für heute und morgen

Die Digitalisierung hat die Produktion und Geschäftsabläufe in Unternehmen grundlegend verändert. Durch den Einsatz von Technologien wie Künstlicher Intelligenz, dem Internet der Dinge (IoT) und Automationslösungen werden Produktionsprozesse effizienter, flexibler und anpassungsfähiger.

Klimamanagement – Unsere Verantwortung für die Zukunft

Die drängendsten globalen Herausforderungen unserer Zeit, insbesondere der Klimawandel, erfordern entschlossene Maßnahmen auf individueller und unternehmerischer Ebene. Unternehmen spielen eine zentrale Rolle bei der Reduzierung des ökologischen Fußabdrucks und der Förderung nachhaltiger Praktiken.

Mitarbeitergewinnung und -bindung – Der Schlüssel zum Erfolg

In einer Zeit, in der der Wettbewerb um talentierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter intensiver wird, ist es wichtig, in die Gewinnung und Bindung von Fachkräften zu investieren. Mitarbeiterzufriedenheit und -engagement sind entscheidend für den langfristigen Unternehmenserfolg. Hierfür sind nicht nur Fortbildungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, sondern auch eine Unternehmenskultur, die Innovation, Vielfalt und Inklusion fördert, wichtig.

Gemeinsam gestalten: Qualifizierung für die Zukunft – Digital, nachhaltig, innovativ

Unser Projekt DiKliMa ist eine **Qualifizierungsoffensive**, die speziell für kleine und mittelständische Unternehmen aus dem Maschinen- und Anlagenbau in Baden-Württemberg entwickelt wurde. Das Programm konzentriert sich auf drei Schlüsselbereiche: **Klimamanagement, Mitarbeitergewinnung und -bindung** sowie **Digitalisierung**.

Wir bieten **Schulungen** und **Workshops**, die perfekt auf die aktuellen und zukünftigen Anforderungen unserer Branche zugeschnitten sind, an. Unser Ziel ist es, nicht nur den Wandel zu bewältigen, sondern aktiv an seiner Gestaltung teilzunehmen und die ungenutzten Potenziale in jedem dieser Bereiche zu entdecken.

Das Projekt wird vom **Karlsruher Institut für Technologie (KIT)** und der **Nachwuchsstiftung Maschinenbau gGmbH** im Rahmen des Projektaufrufs „Branchenzentriert qualifizieren – Zukunft sichern“ umgesetzt. Durch die finanzielle Förderung des Landes Baden-Württemberg und des Europäischen Sozialfond Plus (ESF) fallen für die Qualifizierung keine Teilnahmegebühren an.

Sie wollen Ihr Know-how erweitern oder Expertenwissen aufbauen? Dann melden Sie sich jetzt zu einer unserer kostenlosen Schulungen an.

Auf den folgenden Seiten erhalten Sie einen umfassenden Überblick zu den Inhalten und Qualifizierungsangeboten im Projekt DiKliMa.



Vorstellung der Projektpartner

Nachwuchsstiftung Maschinenbau

Die Nachwuchsstiftung Maschinenbau gGmbH wurde 2009 als VDW-Nachwuchsstiftung vom VDW gegründet und firmiert seit 2017 als gemeinsame Stiftung des VDW e.V. und des VDMA e.V. unter ihrem heutigen Namen. Sie setzt sich für die Qualifizierung von Fachkräften und die Integration modernster Technologien in die berufliche Bildung ein.

Unser Ziel ist es, die Berufsorientierung an Schulen zu stärken, den Fachkräftebedarf in der Maschinenbauindustrie zu sichern und innovative Projekte in der beruflichen Bildung umzusetzen. Wir arbeiten eng mit Unternehmen, Bildungseinrichtungen und anderen Partnern zusammen, um die Zukunft des Maschinenbaus in Deutschland zu stärken und innovative Lösungen in dieser Branche zu fördern.

Unser Fokus liegt auf der Bewältigung der aktuellen Herausforderungen der Branche: Fachkräftesicherung und -qualifizierung, Mitarbeitergewinnung und -bindung, Digitalisierung und Klimamanagement. Bei uns finden Schülerinnen und Schüler, Lehrerinnen und Lehrer, Unternehmerinnen und Unternehmer wie auch Ausbilderinnen und Ausbilder die Unterstützung und Ressourcen, um den Wandel erfolgreich zu gestalten.



Karlsruher Institut für Technologie (KIT)

Das Karlsruher Institut für Technologie (KIT) ist eine renommierte deutsche Forschungsuniversität, die sich durch exzellente Lehre und wegweisende Forschungsprojekte kennzeichnet.

Das wbk Institut für Produktionstechnik des KIT ist international bekannt und anerkannt für seine Spitzenforschung im Bereich der Werkstoff- und Produktionstechnik. Unsere engagierten Teams aus Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern arbeiten intensiv daran, innovative Werkstoffe zu entwickeln, Produktionsprozesse zu optimieren und modernste Technologien voranzutreiben. Die enge Zusammenarbeit mit Partnern aus der Industrie ermöglicht es uns, reale Herausforderungen aufzugreifen und praxisnahe Lösungen zu entwickeln.

Wir legen großen Wert darauf, unser technisches Wissen zu teilen und den technologischen Fortschritt voranzutreiben. Das wbk bietet ein inspirierendes Lernumfeld für Studierende und fördert Forschungs-kooperationen auf nationaler und internationaler Ebene. Mit unserer Arbeit prägen wir die Innovationslandschaft und gestalten die Zukunft der Werkstoff- und Fertigungstechnik.



Foto: Daniel Wieser, Architektur fotografie, Hildesheim/Karlsruhe, dva.de



Schulungskonzept

Unser Schulungsangebot setzt sich intensiv mit den Schlüsselthemen unserer Zeit auseinander: Digitalisierung, Mitarbeitergewinnung und -bindung sowie Klimamanagement. Es besteht aus Basis- und Vertiefungsschulungen, die darauf ausgerichtet sind, sowohl Einsteigern als auch erfahrenen Fachkräften fundierte Kenntnisse und praxisnahe Einblicke in die Themenbereiche zu vermitteln:

Basisschulungen

Unsere Basisschulungen richten sich an all diejenigen, die noch keine oder nur sehr begrenzte Vorkenntnisse in den Bereichen Digitalisierung, Klimamanagement wie auch Mitarbeitergewinnung und -bindung haben.

- ⊕ Grundlegende Einführung
- ⊕ Vermittlung von Basiswissen und Konzepten an einem Tag
- ⊕ Selbststudium möglich
- ⊕ Netzwerken

Vertiefungsschulungen

Unsere Vertiefungsschulungen richten sich an all diejenigen, die bereits über Grundkenntnisse in den Bereichen Digitalisierung, Klimamanagement wie auch Mitarbeitergewinnung und -bindung verfügen und ihr Wissen vertiefen und weiterentwickeln möchten.

- ⊕ Praktische Anwendungen
- ⊕ Vertiefung von Fachwissen und Fertigkeiten an mehreren Tagen
- ⊕ Best Practice
- ⊕ Netzwerken

Hier geht's zur Teilnahme:

diklima.de/qualifizierungsangebot



DIGITALISIERUNG



Basisworkshop

Digitalisierung



In unserem Basisworkshop erhalten Sie eine kompakte Einführung in Digitalisierungsthemen in der industriellen Anwendung, insbesondere in der Produktionstechnik. Unter Anleitung unserer Expertinnen und Experten tauchen Sie in Grundlagen und aktuelle Trends ein.

Dabei legen wir einen besonderen Fokus auf Best Practices und Erfolgsgeschichten. Nutzen Sie Ihr erworbenes Wissen, um Ihre eigenen Prozesse zu reflektieren und neu zu denken. Entwickeln Sie den Mut, Neues zu probieren.

Digitalisierung



➤ Vorkenntnisse

- o Es sind keine speziellen Vorkenntnisse erforderlich
- o Offenheit und Bereitschaft zur aktiven Teilnahme sind Schlüssel zum Erfolg in diesem Workshop

➤ Ziele

Verständnis vertiefen: Sie entwickeln ein klares und fundiertes Verständnis für die Möglichkeiten der Industrie 4.0 und einer ganzheitlichen Digitalisierungsstrategie.

Fertigkeiten entwickeln: Sie entwickeln Fähigkeiten zur Gestaltung und Umsetzung von Digitalisierungsprojekten.

Herausforderungen meistern: Durch die intensive Auseinandersetzung mit dem Thema Industrie 4.0 und aktuellen Hype-Themen lernen Sie, spezifische Herausforderungen zu erkennen und zu bewältigen.

Aktuelle Trends identifizieren: In Fachimpulsen und Kurzvorträgen werden Sie für das Erkennen und Reagieren auf aktuelle und zukünftige Entwicklungen sensibilisiert.

Problemlösungsfähigkeit schärfen: Anhand agiler und aktivierender Methoden gewinnen Sie unterschiedliche Zugänge zum Personalmanagement und bekommen durch die Gruppe sowie Best Practice-Beispiele Impulse für Ihr eigenes berufliches Handeln.

Wissen sichern: Sie sichern Ihre Ergebnisse individuell in einer Themen-Mindmap und haben so einen schnellen Überblick zu den für Sie wichtigen Informationen und Inhalten.

Transfer ermöglichen: Sie werden dazu befähigt, das neu erlernte Wissen und die Fertigkeiten in Ihren beruflichen Alltag zu integrieren.

Netzwerk vertiefen: Sie haben während und nach dem Workshop die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

➤ Umsetzung / Übung

Inspirieren, statt belehren: Wir legen großen Wert auf interaktives Lernen. Agile Methoden, Gruppenübungen und Diskussionen sind neben Fachimpulsen und Kurzvorträgen ein integraler Bestandteil des Kurses.

➤ Inhalte

Industrie 4.0: Stand der Technik, Kerntechnologien & Zukunftsaussichten

- o Überblick zu Industrie 4.0 Technologien
- o Grundlagen der Vernetzung auf dem Shopfloor
- o Anwendungsbeispiele in der Produktionstechnik

Smart Production Insights: IoT, Kommunikationsstandards & Cybersecurity

- o Kommunikationstechnische Anbindung von Maschinen
- o Data Analytics, Datenquellen und Datenverarbeitung
- o Edge und Cloud Analytics
- o Cybersecurity Best Practices

Hands-On Einführung: Künstliche Intelligenz

- o KI-Tools, Trends und Technologien
- o CRISP-DM Vorgehensmodell für die Durchführung von Machine Learning-Projekten
- o Machine Learning-Algorithmen, Modelling und Anwendungsbeispiele
- o Hype-Themen und KI-Geschäftsmodelle

What's Next: Stand der Forschung & Zukunftstrends

- o Digitale Zwillinge
- o Additive Fertigung
- o Extended Reality (VR, AR und MR)
- o KI für nichttechnische Anwendungen (Generative KI)
- o Technology Acceptance Model

1.

Vertiefungsworkshop

Industrie 4.0: Stand der Technik, Kerntechnologien & Zukunftsaussichten



In unserem Vertiefungsworkshop lernen Sie grundlegende Digitalisierungsmöglichkeiten in der Produktion kennen. Sie erhalten einen umfassenden Überblick zu Technologien und Einsatzmöglichkeiten.

Dabei legen wir einen besonderen Fokus auf Best Practices und Erfolgsgeschichten. Nutzen Sie Ihr erworbenes Wissen, um Ihre eigenen Prozesse zu reflektieren und neu zu denken. Entwickeln Sie den Mut, Neues zu probieren.

Digitalisierung



➤ Vorkenntnisse

- o Grundlagenwissen zur digitalen Transformation und eingesetzten Technologien
- o Grundverständnis zu Anwendungsfällen in der Produktionstechnik

➤ Ziele

Verständnis vertiefen: Sie entwickeln ein klares und fundierteres Verständnis zum Thema Industrie 4.0 und erhalten Einblick in alle relevanten Technologiefelder.

Fertigkeiten entwickeln: Sie lernen Strategien und Methoden zur Umsetzung von Digitalisierungsstrategien und Industrie 4.0 Projekten kennen.

Herausforderungen meistern: Durch die intensive Auseinandersetzung mit dem Thema Industrie 4.0 und ihren technologischen Grundlagen lernen Sie, spezifische Herausforderungen zu erkennen und zu bewältigen.

Aktuelle Trends identifizieren: In Fachimpulsen und Kurzvorträgen werden Sie für das Erkennen und Reagieren auf aktuelle und zukünftige Entwicklungen sensibilisiert.

Problemlösungsfähigkeiten schärfen: Anhand agiler und aktivierender Methoden gewinnen Sie unterschiedliche Zugänge zur Industrie 4.0 und bekommen durch die Gruppe sowie Best Practice-Beispiele Impulse für Ihr eigenes berufliches Handeln.

Wissen sichern: Sie sichern Ihre Ergebnisse individuell in einer Themen-Mindmap und haben so einen schnellen Überblick zu den für Sie wichtigen Informationen und Inhalten.

Transfer ermöglichen: Sie werden dazu befähigt, das neu erlernte Wissen und die Fertigkeiten in Ihren beruflichen Alltag zu integrieren.

Netzwerk vertiefen: Sie haben während und nach dem Workshop die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

➤ Umsetzung / Übung

Inspirieren, statt belehren: Wir legen großen Wert auf interaktives Lernen. Agile Methoden, Gruppenübungen und Diskussionen sind neben Fachimpulsen und Kurzvorträgen ein integraler Bestandteil des Kurses.

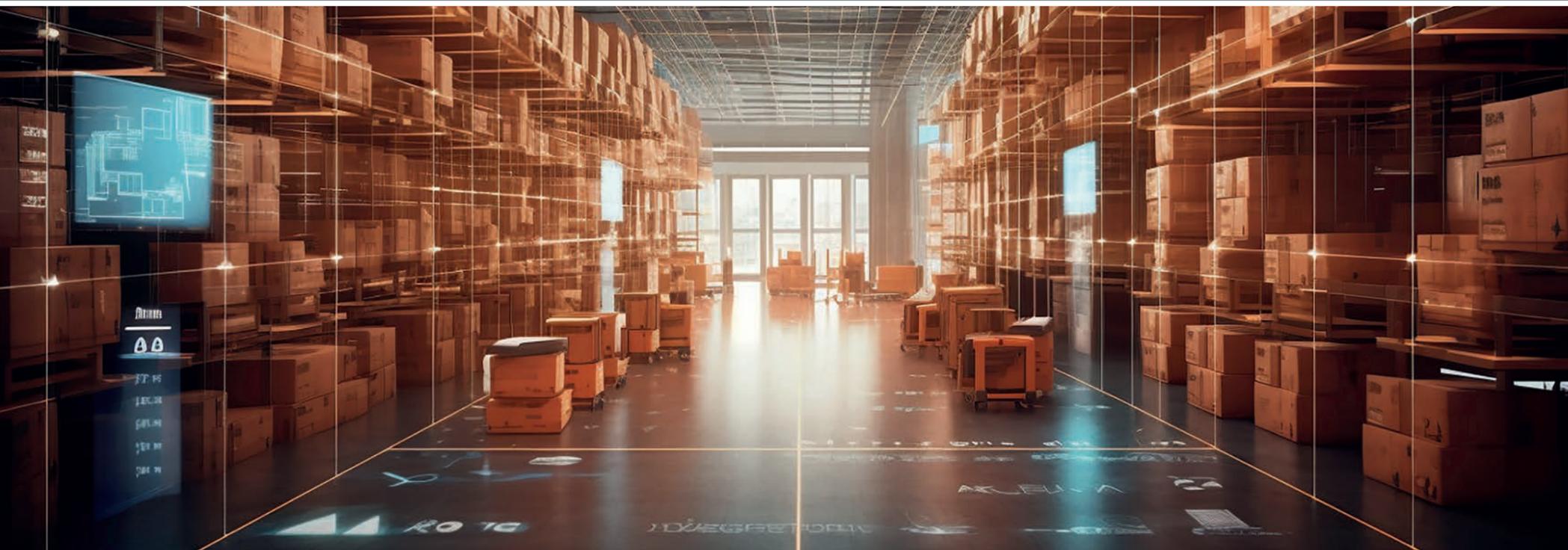
➤ Inhalte

- o Überblick zu Industrie 4.0 Technologien
- o Grundlagen der Vernetzung auf dem Shopfloor
- o Strategien, Methoden und Techniken zur Umsetzung von Industrie 4.0 Projekten
- o Praxisnahe Fallstudien
- o Anwendungsbeispiele in der Produktionstechnik
- o Gruppenübung: Industrie 4.0 Anwendungsmöglichkeiten

2.

Vertiefungsworkshop

Smart Production Insights: IoT, Kommunikationsstandards & Cybersecurity



In unserem Vertiefungsworkshop beleuchten wir gemeinsam mit Ihnen das Thema Smart Production. Sie erhalten einen Einblick in Einsatzmöglichkeiten, Chancen und Herausforderungen der genutzten Technologien in der Produktion und lernen, wie Sie Ihre IT und OT gezielt vor Angriffen schützen können.

Dabei legen wir einen besonderen Fokus auf Best Practices und Erfolgsgeschichten. Nutzen Sie Ihr erworbenes Wissen, um Ihre eigenen Prozesse zu reflektieren und neu zu denken. Entwickeln Sie den Mut, Neues zu probieren.

Digitalisierung



➤ Vorkenntnisse

- o Grundlagenwissen zu Prozessen und Funktionsweisen der Produktionstechnik
- o Grundlagenwissen zu Computer-Technologien

➤ Ziele

Verständnis vertiefen: Sie entwickeln ein klares und fundierteres Verständnis für die Prinzipien und Technologien des Internet of Things (IoT) und deren Bedeutung für die Produktion.

Fertigkeiten entwickeln: Sie lernen Strategien und Methoden zur Umsetzung von konkreten Anwendungen kennen.

Herausforderungen meistern: Durch die intensive Auseinandersetzung mit dem Thema Smart Production und den kommunikationstechnologischen Grundlagen lernen Sie, spezifische Herausforderungen zu erkennen und zu bewältigen.

Aktuelle Trends identifizieren: In Fachimpulsen und Kurzvorträgen werden Sie für das Erkennen und Reagieren auf aktuelle und zukünftige Entwicklungen sensibilisiert.

Problemlösungsfähigkeiten schärfen: Anhand agiler und aktivierender Methoden gewinnen Sie unterschiedliche Zugänge zum Thema Smart Production und bekommen durch die Gruppe sowie Best Practice-Beispiele Impulse für Ihr eigenes berufliches Handeln.

Wissen sichern: Sie sichern Ihre Ergebnisse individuell in einer Themen-Mindmap und haben so einen schnellen Überblick zu den für Sie wichtigen Informationen und Inhalten.

Transfer ermöglichen: Sie werden dazu befähigt, das neu erlernte Wissen und die Fertigkeiten in Ihren beruflichen Alltag zu integrieren.

Netzwerk vertiefen: Sie haben während und nach dem Workshop die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

➤ Umsetzung / Übung

Inspirieren, statt belehren: Wir legen großen Wert auf interaktives Lernen. Agile Methoden, Gruppenübungen und Diskussionen sind neben Fachimpulsen und Kurzvorträgen ein integraler Bestandteil des Kurses.

➤ Inhalte

- o Datenbanken, Datenaustausch und Kommunikationsprotokolle auf dem Shopfloor
- o Voraussetzungen für datengetriebene Anwendungen
- o Data Analytics, Datenquellen und Datenverarbeitung
- o Edge und Cloud-Computing
- o Anwendungsbeispiele in der Produktionstechnik
- o IT und OT-ySecurity
- o Cybersecurity Best Practices

3. Vertiefungsworkshop

Hands-On Einführung: Künstliche Intelligenz



In unserem Vertiefungsworkshop entwickeln Sie ein Grundverständnis für die Möglichkeiten und Grenzen des Einsatzes künstlicher Intelligenz in der Industrie. Sie lernen, wie KI-Projekte mithilfe des branchenübergreifenden Vorgehensmodells CRISP-DM (Cross Industry Standard Process for Data Mining) strukturiert durchgeführt werden können.

Dabei legen wir einen besonderen Fokus auf Best Practices und Erfolgsgeschichten. Nutzen Sie Ihr erworbenes Wissen, um Ihre eigenen Prozesse zu reflektieren und neu zu denken. Entwickeln Sie den Mut, Neues zu probieren.

Digitalisierung



➤ **Vorkenntnisse**

- o Grundlagenwissen zu Computer-Technologien
- o Grundverständnis zu Anwendungsfällen in der Produktionstechnik

➤ **Ziele**

Verständnis vertiefen: Sie entwickeln ein klares und fundierteres Verständnis für die Grundlagen Künstlicher Intelligenz und lernen Konzepte, Prinzipien, Terminologien wie auch die datenbasierte Funktionsweise der Künstlichen Intelligenz kennen.

Fertigkeiten entwickeln: Sie verstehen Strategien und Methoden zur strukturierten Durchführung von KI-Projekten.

Herausforderungen meistern: Durch die intensive Auseinandersetzung mit dem Thema Künstliche Intelligenz und ihren Grundlagen lernen Sie, spezifische Herausforderungen zu erkennen und zu bewältigen.

Aktuelle Trends identifizieren: In Fachimpulsen und Kurzvorträgen werden Sie für das Erkennen und Reagieren auf aktuelle und zukünftige Entwicklungen sensibilisiert.

Problemlösungsfähigkeiten schärfen: Anhand agiler und aktivierender Methoden gewinnen Sie unterschiedliche Zugänge zur Künstlichen Intelligenz und bekommen durch die Gruppe sowie Best Practice-Beispiele Impulse für Ihr eigenes berufliches Handeln.

Wissen sichern: Sie sichern Ihre Ergebnisse individuell in einer Themen-Mindmap und haben so einen schnellen Überblick zu den für Sie wichtigen Informationen und Inhalten.

Transfer ermöglichen: Sie werden dazu befähigt, das neu erlernte Wissen und die Fertigkeiten in Ihren beruflichen Alltag zu integrieren.

Netzwerk vertiefen: Sie haben während und nach dem Workshop die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

➤ **Umsetzung / Übung**

Inspirieren, statt belehren: Wir legen großen Wert auf interaktives Lernen. Agile Methoden, Gruppenübungen und Diskussionen sind neben Fachimpulsen und Kurzvorträgen ein integraler Bestandteil des Kurses.

➤ **Inhalte**

- o Konzepte, Prinzipien und Terminologien Künstlicher Intelligenz
- o Datenbasierte Funktionsweise Künstlicher Intelligenz
- o KI-Tools und Technologien
- o CRISP-DM Vorgehensmodell für die Durchführung von Machine Learning-Projekten
- o Machine Learning-Algorithmen und -Modelle
- o Anwendungsbeispiele in der Produktionstechnik
- o Hype-Themen und KI-Geschäftsmodelle

4. Vertiefungsworkshop

What's Next: Stand der Forschung & Zukunftstrends



In unserem Vertiefungsworkshop lernen Sie die neuesten Entwicklungen rund um das Thema Digitalisierung kennen. Sie entwickeln ein Verständnis für Grundlagen und Einsatzmöglichkeiten von Virtual und Augmented Reality, Digitalen Zwillingen, Robotik, additiver Fertigung, generativer Künstlicher Intelligenz und vielem mehr.

Dabei legen wir einen besonderen Fokus auf Best Practices und Erfolgsgeschichten. Nutzen Sie Ihr erworbenes Wissen, um Ihre eigenen Prozesse zu reflektieren und neu zu denken. Entwickeln Sie den Mut, Neues zu probieren.

Digitalisierung



➤ Vorkenntnisse

- o Grundlagenwissen zu Computer-Technologien
- o Grundlagenwissen zu Prozessen und Funktionsweisen der Produktionstechnik

➤ Ziele

Verständnis vertiefen: Sie entwickeln ein klares und fundierteres Verständnis für fortgeschrittene Konzepte und disruptive Technologien im Bereich Smart Production.

Fertigkeiten entwickeln: Sie stärken Ihre Fähigkeit, die neuesten Entwicklungen aus verschiedenen Technologiefeldern in die berufliche Praxis zu bringen.

Herausforderungen meistern: Durch die intensive Auseinandersetzung mit aktuellen Hype-Themen und ihren Grundlagen lernen Sie, spezifische Herausforderungen zu erkennen und zu bewältigen.

Aktuelle Trends identifizieren: In Fachimpulsen und Kurzvorträgen werden Sie für das Erkennen und Reagieren auf aktuelle und zukünftige Entwicklungen sensibilisiert.

Problemlösungsfähigkeiten schärfen: Anhand agiler und aktivierender Methoden gewinnen Sie unterschiedliche Zugänge zu den neuesten Entwicklungen rund um das Thema Digitalisierung und bekommen durch die Gruppe sowie Best Practice-Beispiele Impulse für Ihr eigenes berufliches Handeln.

Wissen sichern: Sie sichern Ihre Ergebnisse individuell in einer Themen-Mindmap und haben so einen schnellen Überblick zu den für Sie wichtigen Informationen und Inhalten.

Transfer ermöglichen: Sie werden dazu befähigt, das neu erlernte Wissen und die Fertigkeiten in Ihren beruflichen Alltag zu integrieren.

Netzwerk vertiefen: Sie haben während und nach dem Workshop die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

➤ Umsetzung / Übung

Inspirieren, statt belehren: Wir legen großen Wert auf interaktives Lernen. Agile Methoden, Gruppenübungen und Diskussionen sind neben Fachimpulsen und Kurzvorträgen ein integraler Bestandteil des Kurses.

➤ Inhalte

- o Digitale Zwillinge
- o Additive Fertigung
- o Extended Reality (VR, AR und MR)
- o Künstliche Intelligenz für technische und nicht-technische Anwendungen (Generative KI)
- o Technology Acceptance Model (Mitarbeiterakzeptanz)

Mitarbeitergewinnung & -bindung



Basisworkshop

Mitarbeitergewinnung & -bindung



In unserem Basisworkshop beleuchten wir gemeinsam mit Ihnen ein ganzheitlich durchdachtes Personalmanagement. Sie erhalten einen Überblick über einen umfassenden Personalmanagementprozess. Sie lernen, wie die Prozesse miteinander verknüpft sind, strategisch gestaltet und beeinflusst werden können.

Dabei legen wir einen besonderen Fokus auf Best Practices und Erfolgsgeschichten. Nutzen Sie Ihr erworbenes Wissen, um Ihre eigenen Prozesse zu reflektieren und neu zu denken. Entwickeln Sie den Mut, Neues zu probieren.

Mitarbeitergewinnung & -bindung



➤ Vorkenntnisse

- o Es sind keine speziellen Vorkenntnisse erforderlich
- o Offenheit und Bereitschaft zur aktiven Teilnahme sind Schlüssel zum Erfolg in diesem Workshop

➤ Ziele

Verständnis vertiefen: Sie entwickeln ein klares und fundiertes Verständnis für einen ganzheitlich durchdachten Personalprozess und die Verknüpfung der einzelnen Schwerpunkte.

Fertigkeiten entwickeln: Sie entwickeln Fähigkeiten zur Gestaltung und Veränderung des Personalmanagements.

Herausforderungen meistern: Durch die intensive Auseinandersetzung mit dem Personalprozess lernen Sie, spezifische Herausforderungen zu erkennen und zu bewältigen.

Aktuelle Trends identifizieren: In Fachimpulsen und Kurzvorträgen werden Sie für das Erkennen und Reagieren auf aktuelle und zukünftige Entwicklungen sensibilisiert.

Problemlösungsfähigkeit schärfen: Anhand agiler und aktivierender Methoden gewinnen Sie unterschiedliche Zugänge zum Personalmanagement und bekommen durch die Gruppe sowie Best Practice-Beispiele Impulse für Ihr eigenes berufliches Handeln.

Wissen sichern: Sie sichern Ihre Ergebnisse individuell in einer Themen-Mindmap und haben so einen schnellen Überblick zu den für Sie wichtigen Informationen und Inhalten.

Transfer ermöglichen: Sie werden dazu befähigt, das neu erlernte Wissen und die Fertigkeiten in Ihren beruflichen Alltag zu integrieren.

Netzwerk vertiefen: Sie haben während und nach dem Workshop die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

➤ Umsetzung / Übung

Inspirieren, statt belehren: Wir legen großen Wert auf interaktives Lernen. Agile Methoden, Gruppenübungen und Diskussionen sind neben Fachimpulsen und Kurzvorträgen ein integraler Bestandteil des Kurses.

➤ Inhalte

Organisation & Kultur: Die Basis für Unternehmenserfolg und Zufriedenheit legen

- o Definition Unternehmenskultur
- o Relevanz einer guten Unternehmenskultur im aktuellen Zeitgeschehen
- o Unternehmenskultur-Modelle
- o Schritte auf dem Weg zum Kulturwandel: Von der Analyse bis zur Umsetzung
- o Methoden zur Bewertung der Unternehmenskultur

Professionelle Außendarstellung: Die Attraktivität als Betrieb hervorheben

- o Mit Authentizität die Arbeitgebermarke definieren und gestalten
- o Kommunikation und Präsentation der Arbeitgebermarke: Soziale Medien und Karrierewebsite nutzen
- o Mitarbeiterbindung und -entwicklung: Engagement und Vielfalt fördern
- o Reputation und Feedback: Beteiligung und Transparenz schaffen

Recruiting: Gestaltung und Beeinflussung der Organisationskultur

- o Vorbedingungen guten Recruitings
- o Prozesscontrolling von Bewerbung bis Einstellung
- o Vom Kompetenzprofil zur Stellenausschreibung
- o Zielgruppenspezifisches Rekrutieren und Ansprechen
- o Vorstellungsgespräche vor-, nachbereiten und führen

Pre-, On- & Offboarding: Einfinden erleichtern, Zugehörigkeit aufbauen und halten

- o Definition von Pre-, On- und Offboarding
- o Schritte zum gelungenen Pre-, On- und Offboarding
- o Vorbereitung auf den ersten Tag
- o Der erste Tag
- o Die Probezeit
- o Austritt und Wissensmanagement
- o Abgleich mit eigenen Erfahrungen

Weiterbildung & Förderung: Motivation stärken und Potenziale ausschöpfen

- o Der Arbeitsplatz im stetigen Wandel
- o Definition, Weiterbildung und Förderung
- o Möglichkeiten der Weiterbildung
- o Möglichkeiten der Förderung
- o Bedarfsanalyse zur zielorientierten Planung
- o Einsatz von digitalen Tools



1.

In unserem Vertiefungsworkshop beleuchten wir gemeinsam mit Ihnen den Wandel der Arbeitswelt. Sie lernen die notwendigen Rahmenbedingungen für einen erfolgreichen Kulturwandel im Unternehmen und Erfolgsfaktoren für einen lösungsorientierten Umgang mit Herausforderungen und Hindernissen kennen.

Dabei legen wir einen besonderen Fokus auf Best Practices und Erfolgsgeschichten. Nutzen Sie Ihr erworbenes Wissen, um Ihre eigenen Prozesse zu reflektieren und neu zu denken. Entwickeln Sie den Mut, Neues zu probieren.

Mitarbeitergewinnung & -bindung



➤ Vorkenntnisse

- o Grundverständnis über die Definition von Unternehmenskultur und Unternehmenskultur-Modellen
- o Grundlagenwissen zu Schritten auf dem Weg zum Kulturwandel
- o Grundverständnis zur Bewertung einer Unternehmenskultur

➤ Ziele

Verständnis vertiefen: Sie entwickeln ein klares und fundierteres Verständnis zur Organisationskultur und verstehen die notwendigen Rahmenbedingungen (z. B. Mindset, Führung, Kommunikation) für einen Kulturwandel.

Fertigkeiten entwickeln: Sie stärken Ihre Fähigkeit, strategisch zu denken, indem gemeinsam übergreifende Unternehmensvisionen sowie Unternehmenswerte entwickelt werden.

Herausforderungen meistern: Durch die intensive Auseinandersetzung mit der Arbeitswelt im Wandel lernen Sie, spezifische Herausforderungen zu erkennen und zu bewältigen.

Aktuelle Trends identifizieren: In Fachimpulsen und Kurzvorträgen werden Sie für das Erkennen und Reagieren auf aktuelle und zukünftige Entwicklungen sensibilisiert.

Problemlösungsfähigkeiten schärfen: Anhand agiler und aktivierender Methoden gewinnen Sie unterschiedliche Zugänge zur Organisationsentwicklung und bekommen durch die Gruppe sowie Best Practice-Beispiele Impulse für Ihr eigenes berufliches Handeln.

Wissen sichern: Sie sichern Ihre Ergebnisse individuell in einer Themen-Mindmap und haben so einen schnellen Überblick zu den für Sie wichtigen Informationen und Inhalten.

Transfer ermöglichen: Sie werden dazu befähigt, das neu erlernte Wissen und die Fertigkeiten in Ihren beruflichen Alltag zu integrieren.

Netzwerk vertiefen: Sie haben während und nach dem Workshop die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

➤ Umsetzung / Übung

Inspirieren, statt belehren: Wir legen großen Wert auf interaktives Lernen. Agile Methoden, Gruppenübungen und Diskussionen sind neben Fachimpulsen und Kurzvorträgen ein integraler Bestandteil des Kurses.

➤ Inhalte

- o Die Arbeitswelt im Wandel: Lehren aus der Pandemie
- o Wichtige Handlungsfelder in der Arbeitswelt
- o Was der Fachkräftemangel für Unternehmen bedeutet
- o Generationen und Wertesysteme: Unterschiede und Gemeinsamkeiten
- o Arbeit neu denken: Grundhaltungen für den ständigen Wandel
- o Mindset Change in der Kommunikation
- o Führung in Veränderungssituationen: Skills und Mindset
- o Best Practices und Erfolgsgeschichten
- o Gruppenübung: Unternehmensvisionen erarbeiten

- o Gruppenübung: Unternehmenswerte als Leitbild erarbeiten
- o Über den Tellerrand blicken: Unternehmensbeispiel aus der Praxis

Vertiefungsworkshop

Professionelle Außendarstellung



2.

In unserem Vertiefungsworkshop beschäftigen wir uns gemeinsam mit Ihnen mit der Entwicklung einer authentischen Arbeitgebermarke. Sie lernen Grundlagen einer zielgruppengerechten Kommunikation der Arbeitgebermarke sowie einen lösungsorientierten Umgang mit Herausforderungen und Hindernissen kennen.

Dabei legen wir einen besonderen Fokus auf Best Practices und Erfolgsgeschichten. Nutzen Sie Ihr erworbenes Wissen, um Ihre eigenen Prozesse zu reflektieren und neu zu denken. Entwickeln Sie den Mut, Neues zu probieren.

Mitarbeitergewinnung & -bindung



➤ Vorkenntnisse

- o Grundverständnis über die Gestaltung einer Arbeitgebermarke
- o Grundlagenwissen zum Einsatz (sozialer) Medien in der Unternehmenskommunikation
- o Grundverständnis über den Zusammenhang zwischen Mitarbeiterbindung, -entwicklung und professioneller Außendarstellung

➤ Ziele

Verständnis vertiefen: Sie entwickeln ein klares und fundiertes Verständnis für eine Arbeitgebermarke und deren zielgruppenspezifische Kommunikation.

Fertigkeiten entwickeln: Sie lernen Strategien und Methoden zur Erarbeitung und Implementierung einer starken und authentischen Arbeitgebermarke kennen.

Herausforderungen meistern: Durch die intensive Auseinandersetzung mit der professionellen Außendarstellung lernen Sie, spezifische Herausforderungen zu erkennen und zu bewältigen.

Aktuelle Trends identifizieren: In Fachimpulsen und Kurzvorträgen werden Sie für das Erkennen und Reagieren auf aktuelle und zukünftige Entwicklungen sensibilisiert.

Problemlösungsfähigkeiten schärfen: Anhand agiler und aktivierender Methoden gewinnen Sie unterschiedliche Zugänge zum zielorientierten Marketing und bekommen durch die Gruppe sowie Best Practice-Beispiele Impulse für Ihr eigenes berufliches Handeln.

Wissen sichern: Sie sichern Ihre Ergebnisse individuell in einer Themen-Mindmap und haben so einen schnellen Überblick zu den für Sie wichtigen Informationen und Inhalten.

Transfer ermöglichen: Sie werden dazu befähigt, das neu erlernte Wissen und die Fertigkeiten in Ihren beruflichen Alltag zu integrieren.

Netzwerk vertiefen: Sie haben während und nach dem Workshop die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

➤ Umsetzung / Übung

Inspirieren, statt belehren: Wir legen großen Wert auf interaktives Lernen. Agile Methoden, Gruppenübungen und Diskussionen sind neben Fachimpulsen und Kurzvorträgen ein integraler Bestandteil des Kurses.

➤ Inhalte

- o Bestandteile und Gestaltung einer Arbeitgebermarke
- o Authentizität in der Unternehmenskommunikation
- o Kommunikation und Präsentation der Arbeitgebermarke
- o Zielgerichtete Kommunikation über (soziale) Medien
- o Maßnahmen der Mitarbeiterbindung und -entwicklung
- o Chancen durch Inklusion und Diversität
- o Mitarbeiterengagement, Unterstützung der beruflichen und persönlichen Entwicklung
- o Beteiligung, Feedback und Arbeitgeberreputation
- o Gruppenübung: Einfühlen in Zielgruppen
- o Gruppenübung: Unternehmensanalyse
- o Gruppenübung: Kommunikations- und Leistungsbedürfnisse der Zielgruppe ermitteln (agile Persona Bedürfnis-Analyse)

3.

In unserem Vertiefungsworkshop lernen Sie, wie Sie Ihre Personalbeschaffungsstrategien auf die Herausforderungen der Gegenwart und Zukunft ausrichten, Zielgruppen identifizieren und ansprechen können. Sie erfahren, wie Sie Rekrutierungsprozesse so einführen und umsetzen, dass diese zu Ihrem Unternehmen und Ihrer Unternehmenskultur passen

Dabei legen wir einen besonderen Fokus auf Best Practices und Erfolgsgeschichten. Nutzen Sie Ihr erworbenes Wissen, um Ihre eigenen Prozesse zu reflektieren und neu zu denken. Entwickeln Sie den Mut, Neues zu probieren.

Mitarbeitergewinnung & -bindung



➤ Vorkenntnisse

- o Grundverständnis über das Thema Recruiting
- o Grundlagenwissen zur Personal- und Unternehmensstrategie
- o Grundlagenwissen zur Unternehmenskultur

➤ Ziele

Verständnis vertiefen: Sie entwickeln ein klares und fundierteres Verständnis für gutes Recruiting und lernen die notwendigen Rahmenbedingungen für zeitgemäße Rekrutierungsprozesse kennen.

Fertigkeiten entwickeln: Sie werden zur Planung, Durchführung und Evaluation zielgruppengerechter Einstellungsprozesse befähigt.

Herausforderungen meistern: Durch die intensive Auseinandersetzung mit Rekrutierungsprozessen lernen Sie, spezifische Herausforderungen zu erkennen und zu bewältigen.

Aktuelle Trends identifizieren: In Fachimpulsen und Kurzvorträgen werden Sie für das Erkennen und Reagieren auf aktuelle und zukünftige Entwicklungen sensibilisiert.

Problemlösungsfähigkeiten schärfen: Anhand agiler und aktivierender Methoden gewinnen Sie unterschiedliche Zugänge zum Recruiting und bekommen durch die Gruppe sowie Best Practice-Beispiele Impulse für Ihr eigenes berufliches Handeln.

Wissen sichern: Sie sichern Ihre Ergebnisse individuell in einer Themen-Mindmap und haben so einen schnellen Überblick zu den für Sie wichtigen Informationen und Inhalten.

Transfer ermöglichen: Sie werden dazu befähigt, das neu erlernte Wissen und die Fertigkeiten in Ihren beruflichen Alltag zu integrieren.

Netzwerk vertiefen: Sie haben während und nach dem Workshop die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

➤ Umsetzung / Übung

Inspirieren, statt belehren: Wir legen großen Wert auf interaktives Lernen. Agile Methoden, Gruppenübungen und Diskussionen sind neben Fachimpulsen und Kurzvorträgen ein integraler Bestandteil des Kurses.

➤ Inhalte

- o Voraussetzungen für gutes Recruiting
- o Vom Qualifikationsprofil zur Stellenausschreibung
- o Karriereseite, Bewerbungsportal und neue Wege im Recruiting
- o Das Vorstellungsgespräch: Vorbereitung, Durchführung, Nachbereitung
- o Prozesscontrolling: Steuerung von Recruitingprozessen
- o Gruppenübung: Zielgruppe im Fokus, Rekrutierende und Bewerbende
- o Gruppenübung und Rollenspiel: Gespräche vorbereiten und führen



4.

In unserem Vertiefungsworkshop lernen Sie praxiserprobte Strategien und innovative Lösungsansätze für ein erfolgreiches Preboarding, eine nahtlose Einführungsphase (Onboarding) und einen reibungslosen Abschiedsprozess (Offboarding) kennen.

Dabei legen wir einen besonderen Fokus auf Best Practices und Erfolgsgeschichten. Nutzen Sie Ihr erworbenes Wissen, um Ihre eigenen Prozesse zu reflektieren und neu zu denken. Entwickeln Sie den Mut, Neues zu probieren.

Mitarbeitergewinnung & -bindung



➤ Vorkenntnisse

- o Grundlagenwissen zu Personalmanagement und -controlling
- o Grundverständnis über Pre-, On- und Offboarding

➤ Ziele

Verständnis vertiefen: Sie entwickeln ein klares und fundierteres Verständnis für die theoretischen und prozessualen Grundlagen des Personalmanagementprozesses wie auch die Relevanz professioneller Boardingprozesse.

Fertigkeiten entwickeln: Sie werden zur Planung, Durchführung und Evaluation zielgruppengerechter Pre-, On- und Offboardingprozesse befähigt.

Herausforderungen meistern: Durch die intensive Auseinandersetzung mit Boardingprozessen lernen Sie, spezifische Herausforderungen zu erkennen und zu bewältigen.

Aktuelle Trends identifizieren: In Fachimpulsen und Kurzvorträgen werden Sie für das Erkennen und Reagieren auf aktuelle und zukünftige Entwicklungen sensibilisiert.

Problemlösungsfähigkeiten schärfen: Anhand agiler und aktivierender Methoden gewinnen Sie unterschiedliche Zugänge zu Rekrutierungsprozessen und bekommen durch die Gruppe sowie Best Practice-Beispiele Impulse für Ihr eigenes berufliches Handeln.

Wissen sichern: Sie sichern Ihre Ergebnisse individuell in einer Themen-Mindmap und haben so einen schnellen Überblick zu den für Sie wichtigen Informationen und Inhalten.

Transfer ermöglichen: Sie werden dazu befähigt, das neu erlernte Wissen und die Fertigkeiten in Ihren beruflichen Alltag zu integrieren.

Netzwerk vertiefen: Sie haben während und nach dem Workshop die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

➤ Umsetzung / Übung

Inspirieren, statt belehren: Wir legen großen Wert auf interaktives Lernen. Agile Methoden, Gruppenübungen und Diskussionen sind neben Fachimpulsen und Kurzvorträgen ein integraler Bestandteil des Kurses.

➤ Inhalte

- o Voraussetzungen guter Boardingprozesse
- o Schnittstelle zwischen Preboarding und Recruiting
- o Vom Pre- zum Onboarding
- o Offboarding
- o Schnittstellenmanagement
- o Gruppenübung: Customer Journey durch die Prozesse
- o Gruppenübung: Bedürfnisse der Zielgruppe

5.

In unserem Vertiefungsworkshop beleuchten wir gemeinsam mit Ihnen die Bedeutung und Umsetzung des lebenslangen Lernens. Sie erhalten Einblicke in Praktiken, um die Motivation der Mitarbeitenden zu fördern und Potenziale auszuschöpfen. Sie lernen einen lösungsorientierten Umgang mit Herausforderungen und Hindernissen kennen.

Dabei legen wir einen besonderen Fokus auf Best Practices und Erfolgsgeschichten. Nutzen Sie Ihr erworbenes Wissen, um Ihre eigenen Prozesse zu reflektieren und neu zu denken. Entwickeln Sie den Mut, Neues zu probieren.

Mitarbeitergewinnung & -bindung



➤ Vorkenntnisse

- o Grundverständnis über die Definition von Weiterbildung und Förderung
- o Grundlagenwissen zu Möglichkeiten/Formen der Weiterbildung und der Förderung
- o Grundlagenwissen zum Einsatz digitaler Tools

➤ Ziele

Verständnis vertiefen: Sie entwickeln ein klares und fundierteres Verständnis für Weiterbildung und Förderung und verstehen die notwendigen Rahmenbedingungen für lebenslanges Lernen.

Fertigkeiten entwickeln: Sie stärken Ihre Fähigkeit, strategisch zu denken und lernen, wie zielorientierte Weiterbildungs- und Fördermöglichkeiten konzeptionell entwickelt werden.

Herausforderungen meistern: Durch die intensive Auseinandersetzung mit den Themen Weiterbildung und Förderung lernen Sie, spezifische Herausforderungen zu erkennen und zu bewältigen.

Aktuelle Trends identifizieren: In Fachimpulsen und Kurzvorträgen werden Sie für das Erkennen und Reagieren auf aktuelle und zukünftige Entwicklungen sensibilisiert.

Problemlösungsfähigkeiten schärfen: Anhand agiler und aktivierender Methoden gewinnen Sie unterschiedliche Zugänge zum lebenslangen Lernen und bekommen durch die Gruppe sowie Best Practice-Beispiele Impulse für ihr eigenes berufliches Handeln.

Wissen sichern: Sie sichern Ihre Ergebnisse individuell in einer Themen-Mindmap und haben so einen schnellen Überblick zu den für Sie wichtigen Informationen und Inhalten.

Transfer ermöglichen: Sie werden dazu befähigt, das neu erlernte Wissen und die Fertigkeiten in Ihren beruflichen Alltag zu integrieren.

Netzwerk vertiefen: Sie haben während und nach dem Workshop die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

➤ Umsetzung / Übung

Inspirieren, statt belehren: Wir legen großen Wert auf interaktives Lernen. Agile Methoden, Gruppenübungen und Diskussionen sind neben Fachimpulsen und Kurzvorträgen ein integraler Bestandteil des Kurses.

➤ Inhalte

- o Bedeutung von Weiterbildung und Förderung
- o Vorteile für Unternehmen und Mitarbeitende
- o Lebenslanges Lernen und Anpassungsfähigkeit
- o Motivation und Eigenverantwortung
- o Kulturelle Veränderung: Implementierung einer Lernkultur
- o Lösungsorientierter Umgang mit Herausforderungen und Hindernissen
- o Best Practices und Erfolgsgeschichten
- o Über den Tellerrand blicken: Unternehmensbeispiel aus der Praxis
- o Gruppenübung: Weiterbildungsmöglichkeiten erarbeiten
- o Gruppenübung: Fördermöglichkeiten erarbeiten

KLIMA- MANAGEMENT





Basisworkshop Klimamanagement

In unserem Basisworkshop erhalten Sie eine kompakte Einführung in das Spannungsfeld der Themen rund um Treibhausgasemissionen sowie Nachhaltigkeit im weiteren Sinne. Sie lernen Herausforderungen und Lösungsansätze für Unternehmen und Mitarbeitende kennen. Ein solides Grundverständnis des Spannungsfelds und der Handlungsräume von Menschen, Mitarbeitenden und Unternehmen werden vermittelt.

Dabei legen wir einen besonderen Fokus auf Best Practices und Erfolgsgeschichten. Nutzen Sie Ihr erworbenes Wissen, um Ihre eigenen Prozesse zu reflektieren und neu zu denken. Entwickeln Sie den Mut, Neues zu probieren.

➤ Vorkenntnisse

- o Es sind keine speziellen Vorkenntnisse erforderlich
- o Offenheit und Bereitschaft zur aktiven Teilnahme sind Schlüssel zum Erfolg in diesem Workshop

➤ Ziele

Verständnis vertiefen: Sie entwickeln ein klares und fundiertes Verständnis für ein ganzheitliches Klimamanagement und die Verknüpfung der einzelnen Schwerpunkte.

Fertigkeiten entwickeln: Sie lernen Methoden zum nachhaltigen und effizienten Wirtschaften kennen.

Herausforderungen meistern: Durch die intensive Auseinandersetzung mit den Themen Nachhaltigkeit und Klimamanagement lernen Sie, spezifische Herausforderungen zu erkennen und zu bewältigen.

Aktuelle Trends identifizieren: In Fachimpulsen und Kurzvorträgen werden Sie für das Erkennen und Reagieren auf aktuelle und zukünftige Entwicklungen sensibilisiert.

Problemlösungsfähigkeit schärfen: Anhand agiler und aktivierender Methoden gewinnen Sie unterschiedliche Zugänge zum Thema Klimamanagement und bekommen durch die Gruppe sowie Best Practice-Beispiele Impulse für Ihr eigenes berufliches Handeln.

Wissen sichern: Sie sichern Ihre Ergebnisse individuell und haben so einen schnellen Überblick zu den für Sie wichtigen Informationen und Inhalten.

Transfer ermöglichen: Sie werden dazu befähigt, das neu erlernte Wissen und die Fertigkeiten in Ihren beruflichen Alltag zu integrieren.

Klimamanagement

Netzwerk vertiefen: Sie haben während und nach dem Workshop die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

➤ Umsetzung / Übung

Inspirieren, statt belehren: Wir legen großen Wert auf interaktives Lernen. Agile Methoden, Gruppenübungen und Diskussionen sind neben Fachimpulsen und Kurzvorträgen ein integraler Bestandteil des Kurses.

➤ Inhalte

Herausforderungen KMU: Gesetz, Kunde & Gesellschaft

- o Klimaschutzziele und Nachhaltigkeit
- o Klimaschutz- und Lieferkettensorgfaltspflichten-gesetz
- o CSRD, GHG Protocol und Scopes, European Green Claims

Fokus: Klima & Energie

- o Energie- und Umweltmanagement (Systeme und Tools)
- o Standards und Gütesiegel (EMAS und Co.)
- o Anforderungen der Industrie und Nachhaltigkeits-berichte

Kreislaufwirtschaft

- o Kreislaufwirtschaft-Modell
- o Lineare Wertschöpfungskette
- o Anreize zur Umsetzung
- o Unternehmenstransformation

Nachhaltige Produktionswirtschaft

- o Problemstellungen und Herausforderungen produzierender Unternehmen
- o Methoden zum effizienten und nachhaltigen Wirtschaften in Industrieunternehmen





1. Vertiefungsworkshop

Herausforderungen KMU: Gesetz, Kunde & Gesellschaft

In unserem Vertiefungsworkshop erhalten Sie einen Einblick in die Vielschichtigkeit und Dynamik von Nachhaltigkeitsanforderungen seitens Gesetzgeber, Kunden und Gesellschaft. Sie lernen die Chancen des Klimamanagements und den Spielraum, innerhalb dessen Unternehmen agieren müssen, um im internationalen Wettbewerb erfolgreich zu sein, kennen.

Dabei legen wir einen besonderen Fokus auf Best Practices und Erfolgsgeschichten. Nutzen Sie Ihr erworbenes Wissen, um Ihre eigenen Prozesse zu reflektieren und neu zu denken. Entwickeln Sie den Mut, Neues zu probieren.

➤ **Vorkenntnisse**

- o Grundverständnis zu Klimamanagement in Unternehmen
- o Grundlagenwissen zu Nachhaltigkeitsanforderungen an Unternehmen

➤ **Ziele**

Verständnis vertiefen: Sie entwickeln ein klares und fundierteres Verständnis für Nachhaltigkeitsanforderungen seitens Gesetzgeber, Kunden und Gesellschaft.

Fertigkeiten entwickeln: Sie lernen Strategien und Methoden zur Umsetzung der Nachhaltigkeitsanforderungen im Unternehmen kennen.

Herausforderungen meistern: Durch die intensive Auseinandersetzung mit dem Spannungsfeld Gesetzgebung, Kunden und Gesellschaft lernen Sie, spezifische Herausforderungen zu erkennen und zu bewältigen.

Aktuelle Trends identifizieren: In Fachimpulsen und Kurzvorträgen werden Sie für das Erkennen und Reagieren auf aktuelle und zukünftige Entwicklungen sensibilisiert.

Problemlösungsfähigkeiten schärfen: Anhand agiler und aktivierender Methoden gewinnen Sie unterschiedliche Zugänge zum Thema Nachhaltigkeitsanforderungen und bekommen durch die Gruppe sowie Best Practice-Beispiele Impulse für Ihr eigenes berufliches Handeln.

Wissen sichern: Sie sichern Ihre Ergebnisse individuell in einer Themen-Mindmap und haben so einen schnellen Überblick zu den für Sie wichtigen Informationen und Inhalten.

Klimamanagement



Transfer ermöglichen: Sie werden dazu befähigt, das neu erlernte Wissen und die Fertigkeiten in Ihren beruflichen Alltag zu integrieren.

Netzwerk vertiefen: Sie haben während und nach dem Workshop die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

➤ **Umsetzung / Übung**

Inspirieren, statt belehren: Wir legen großen Wert auf interaktives Lernen. Agile Methoden, Gruppenübungen und Diskussionen sind neben Fachimpulsen und Kurzvorträgen ein integraler Bestandteil des Kurses.

➤ **Inhalte**

- o Klimaschutzziele und Nachhaltigkeit
- o Klimaschutz- und Lieferkettensorgfaltspflichten-gesetz
- o Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)
- o GHG Protocol und Scopes
- o European Green Claims

2. Vertiefungsworkshop

Fokus Klima & Energie

In unserem Vertiefungsworkshop lernen Sie praktische Umsetzungsschritte und Strategien für ein ganzheitliches Umwelt- und Energiemanagement in Industrieunternehmen kennen. Sie erhalten Einblick in relevante Normen für das Klimamanagement und Standards für den Klimaschutz.

Dabei legen wir einen besonderen Fokus auf Best Practices und Erfolgsgeschichten. Nutzen Sie Ihr erworbenes Wissen, um Ihre eigenen Prozesse zu reflektieren und neu zu denken. Entwickeln Sie den Mut, Neues zu probieren.



Klimamanagement



➤ Vorkenntnisse

- o Grundlagenwissen zu Klima- und Energiemanagement
- o Grundverständnis zu Klimastandards und -normen

➤ Ziele

Verständnis vertiefen: Sie entwickeln ein klares und fundierteres Verständnis für ein ganzheitliches Umwelt- und Energiemanagement.

Fertigkeiten entwickeln: Sie lernen Strategien und Methoden zur Umsetzung relevanter Normen und Standards wie auch Umwelt- und Energiemanagementsysteme im Unternehmen kennen.

Herausforderungen meistern: Durch die intensive Auseinandersetzung mit den Themen Umwelt- und Energiemanagement lernen Sie, spezifische Herausforderungen zu erkennen und zu bewältigen.

Aktuelle Trends identifizieren: In Fachimpulsen und Kurzvorträgen werden Sie für das Erkennen und Reagieren auf aktuelle und zukünftige Entwicklungen sensibilisiert.

Problemlösungsfähigkeiten schärfen: Anhand agiler und aktivierender Methoden gewinnen Sie unterschiedliche Zugänge zu den Themen Umwelt- und Energiemanagement und bekommen durch die Gruppe sowie Best Practice-Beispiele Impulse für Ihr eigenes berufliches Handeln.

Wissen sichern: Sie sichern Ihre Ergebnisse individuell in einer Themen-Mindmap und haben so einen schnellen Überblick zu den für Sie wichtigen Informationen und Inhalten.

Transfer ermöglichen: Sie werden dazu befähigt, das neu erlernte Wissen und die Fertigkeiten in Ihren beruflichen Alltag zu integrieren.

Netzwerk vertiefen: Sie haben während und nach dem Workshop die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

➤ Umsetzung / Übung

Inspirieren, statt belehren: Wir legen großen Wert auf interaktives Lernen. Agile Methoden, Gruppenübungen und Diskussionen sind neben Fachimpulsen und Kurzvorträgen ein integraler Bestandteil des Kurses.

➤ Inhalte

- o Anforderungen im Umgang mit Treibhausgasemissionen und Umweltauflagen
- o Energie- und Umweltmanagement (Systeme und Tools)
- o Standards, Normen und Gütesiegel (EMAS und Co.)
- o Anforderungen der Industrie
- o Nachhaltigkeitsberichte

3. Vertiefungsworkshop Kreislaufwirtschaft

In unserem Vertiefungsworkshop erarbeiten Sie ein ganzheitliches Verständnis für das Konzept der Kreislaufwirtschaft, seine Vorteile und Umsetzungsmöglichkeiten. Sie lernen Anreize zur Umsetzung einer Kreislaufwirtschaft und Schritte für den Weg zur erfolgreichen Unternehmenstransformation kennen.

Dabei legen wir einen besonderen Fokus auf Best Practices und Erfolgsgeschichten. Nutzen Sie Ihr erworbenes Wissen, um Ihre eigenen Prozesse zu reflektieren und neu zu denken. Entwickeln Sie den Mut, Neues zu probieren.



Klimamanagement



➤ Vorkenntnisse

- o Grundlagenwissen zu Prozessen und Funktionsweisen der Produktionstechnik
- o Grundverständnis über Kreislaufwirtschaft und Recycling

➤ Ziele

Verständnis vertiefen: Sie entwickeln ein klares und fundierteres Verständnis für Konzepte und Schritte zur Umsetzung einer Kreislaufwirtschaft.

Fertigkeiten entwickeln: Sie lernen Strategien und Methoden zur Umsetzung einer Kreislaufwirtschaft kennen.

Herausforderungen meistern: Durch die intensive Auseinandersetzung mit dem Thema Kreislaufwirtschaft und ihren Grundlagen lernen Sie, spezifische Herausforderungen zu erkennen und zu bewältigen.

Aktuelle Trends identifizieren: In Fachimpulsen und Kurzvorträgen werden Sie für das Erkennen und Reagieren auf aktuelle und zukünftige Entwicklungen sensibilisiert.

Problemlösungsfähigkeiten schärfen: Anhand agiler und aktivierender Methoden gewinnen Sie unterschiedliche Zugänge zum Thema Kreislaufwirtschaft und bekommen durch die Gruppe sowie Best Practice-Beispiele Impulse für Ihr eigenes berufliches Handeln.

Wissen sichern: Sie sichern Ihre Ergebnisse individuell in einer Themen-Mindmap und haben so einen schnellen Überblick zu den für Sie wichtigen Informationen und Inhalten.

Transfer ermöglichen: Sie werden dazu befähigt, das neu erlernte Wissen und die Fertigkeiten in Ihren beruflichen Alltag zu integrieren.

Netzwerk vertiefen: Sie haben während und nach dem Workshop die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

➤ Umsetzung / Übung

Inspirieren, statt belehren: Wir legen großen Wert auf interaktives Lernen. Agile Methoden, Gruppenübungen und Diskussionen sind neben Fachimpulsen und Kurzvorträgen ein integraler Bestandteil des Kurses.

➤ Inhalte

- o Kreislaufwirtschaft-Modell
- o Lineare Wertschöpfungskette
- o Anreize zur Umsetzung einer Kreislaufwirtschaft
- o Umsetzung der Kreislaufwirtschaft und Unternehmenstransformation
- o Standpunktbestimmung: Deutschland auf dem Weg zur Kreislaufwirtschaft



4. Vertiefungsworkshop

Nachhaltige Produktionswirtschaft

In unserem Vertiefungsworkshop lernen Sie Methoden zum effizienten und nachhaltigen Wirtschaften in Industrieunternehmen kennen. Sie erfahren, wie der notwendige Wandel hin zu nachhaltigen Praktiken konkret gestaltet werden kann.

Dabei legen wir einen besonderen Fokus auf Best Practices und Erfolgsgeschichten. Nutzen Sie Ihr erworbenes Wissen, um Ihre eigenen Prozesse zu reflektieren und neu zu denken. Entwickeln Sie den Mut, Neues zu probieren.

Klimamanagement



➤ Vorkenntnisse

- o Grundlagenwissen zu Prozessen und Funktionsweisen der Produktionstechnik
- o Grundverständnis über nachhaltige Produktionswirtschaft

➤ Ziele

Verständnis vertiefen: Sie entwickeln ein klares und fundierteres Verständnis für Konzepte und Schritte zur Umsetzung einer nachhaltigen Produktionswirtschaft.

Fertigkeiten entwickeln: Sie lernen Techniken und Methoden zur Einbeziehung der Nachhaltigkeitsdimensionen im Unternehmen kennen und können diese in die betriebliche Umsetzung bringen.

Herausforderungen meistern: Durch die intensive Auseinandersetzung mit dem Thema nachhaltige Produktionswirtschaft und ihren Grundlagen lernen Sie, spezifische Herausforderungen zu erkennen und zu bewältigen.

Aktuelle Trends identifizieren: In Fachimpulsen und Kurzvorträgen werden Sie für das Erkennen und Reagieren auf aktuelle und zukünftige Entwicklungen sensibilisiert.

Problemlösungsfähigkeiten schärfen: Anhand agiler und aktivierender Methoden gewinnen Sie unterschiedliche Zugänge zum Thema nachhaltige Produktionswirtschaft und bekommen durch die Gruppe sowie Best Practice-Beispiele Impulse für Ihr eigenes berufliches Handeln.

Wissen sichern: Sie sichern Ihre Ergebnisse individuell in einer Themen-Mindmap und haben so einen schnellen Überblick zu den für Sie wichtigen Informationen und Inhalten.

Transfer ermöglichen: Sie werden dazu befähigt, das neu erlernte Wissen und die Fertigkeiten in Ihren beruflichen Alltag zu integrieren.

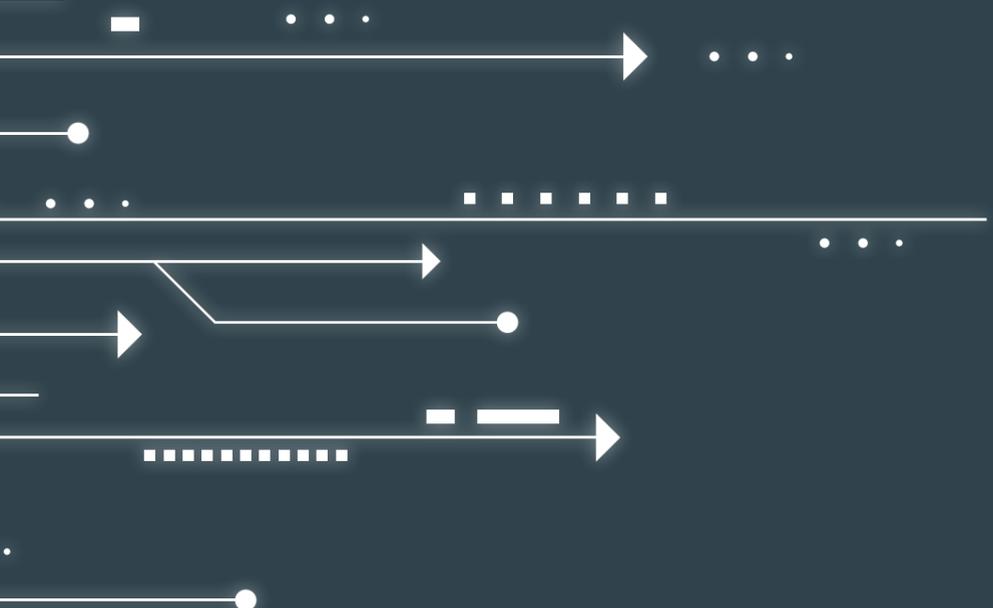
Netzwerk vertiefen: Sie haben während und nach dem Workshop die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten auszutauschen und Kontakte zu knüpfen.

➤ Umsetzung / Übung

Inspirieren, statt belehren: Wir legen großen Wert auf interaktives Lernen. Agile Methoden, Gruppenübungen und Diskussionen sind neben Fachimpulsen und Kurzvorträgen ein integraler Bestandteil des Kurses.

➤ Inhalte

- o Problemstellungen und Herausforderungen produzierender Unternehmen
- o Nachhaltigkeitsdimensionen in der unternehmerischen Praxis
- o Methoden zum effizienten und nachhaltigen Wirtschaften in Industrieunternehmen



Bildnachweise:

Cover: © woravut - stock.adobe.com/540528420
 S. 04: © Nachwuchsstiftung Maschinenbau gGmbH
 S. 05: © KIT - Daniel Wieser - Architektur fotografie, Hildesheim/Karlsruhe, dv-a.de
 S. 07: © NDABCREATIVITY - stock.adobe.com/95759724
 S. 03/09 - Digitalisierung: © Ravi - stock.adobe.com/636174062
 S. 10: © Tierney - stock.adobe.com/225729680
 S. 12: © PaulShlykov - stock.adobe.com/614109269
 S. 14: © Malika - stock.adobe.com/605915185
 S. 16: © mindscaphephotos - stock.adobe.com/604065017
 S. 18: © photon_photo - stock.adobe.com/406613707
 S. 03/21 - Mitarbeitergewinnung und -bindung: © georgerudy - stock.adobe.com
 S. 22: © sorapop - stock.adobe.com/621582049
 S. 24: © Me studio - stock.adobe.com/307576574
 S. 26: © Japan - stock.adobe.com/572248893
 S. 28: © Looker_Studio - stock.adobe.com/625078650
 S. 30: © Reese/peopleimages.com - stock.adobe.com/562039667
 S. 32: © Pakin - stock.adobe.com/603894780
 S. 03/35 - Klimamanagement: © U-STUDIOGRAPHY DD59 - stock.adobe.com/547673155
 S. 36: © U-STUDIOGRAPHY DD59 - stock.adobe.com/621953962
 S. 38: © Iurimotov - stock.adobe.com/623090010
 S. 40: © Parradee - stock.adobe.com/539938290
 S. 42: © Parradee - stock.adobe.com/495253791
 S. 44: © dehweh - stock.adobe.com/116865043



Nachwuchsstiftung Maschinenbau gGmbH

Jana Eiser-Mauthner
 Dußlinger Weg 15
 D-72072 Tübingen
 Telefon +49 170 7225665

www.nws-mb.de



Karlsruher Institut für Technologie

Alexander Puchta
 Kaiserstraße 12
 D-76131 Karlsruhe
 Telefon +49 152 39502627

www.kit.edu



Sie möchten informiert bleiben?

Abonnieren Sie hier unseren DiKliMa-Newsletter:





Kofinanziert von der
Europäischen Union

Kofinanziert vom Ministerium für
Wirtschaft, Arbeit und Tourismus
Baden-Württemberg

**Digital begeistern –
Talente gewinnen –
nachhaltig wachsen!**



DiKliMa   



www.diklima.de

